

令和3年度事業実績及び令和4年度事業予定について

事業名		令和3年度事業実績	令和4年度事業予定
ふじさわジェンダー平等プランに基づく進捗管理	ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会の運営	ジェンダー平等・男女共同参画の総合的な推進に資するため、協議会を運営する。 1 協議会の開催 2回(①7/8(木) ②11/11(木)) 2 プランの進行管理	1 協議会の開催 2～3回程度 2 プランの進行管理 3 内閣府主催会議参加(6月28日(火)午後予定、開催方法未定)
	藤沢市ジェンダー平等推進会議の運営	ジェンダー平等・男女共同参画に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、庁内の会議を運営する。 1 【推進会議】副市長を会長とし、部長等で構成 2回(①7/29(木)②10/28(木)) ※11月1日に要綱を改定し、市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成 2 【推進会議幹事会】主査以上職員(35名) 国・県・他自治体からの情報を幹事会職員に送付し、共有を図る。	1 【推進会議】市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成 1～2回 2 【推進会議幹事会】主査以上職員(35名) 国・県・他自治体からの情報を幹事会職員に送付し、共有を図る。
審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	審議会等の女性登用比率調査	法律設置による行政委員会等、および法律、条例、規則、要綱等により設置されている審議会等を対象に、4月1日時点での女性委員の登用状況を調査する。 1 国の分類における審議会等の女性登用比率 29.5%(目標比率は30%以上) 2 市独自の分類における女性登用比率 42.2%(目標比率は50%)	1 国の分類における審議会等の女性登用比率 目標比率は30%以上 2 市独自の分類における女性登用比率 目標比率は50%
	審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	1 12月政策会議において、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等の事前協議及び合議管理表」の改定、進捗管理	1 12月政策会議において、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等の事前協議及び合議管理表」の進捗管理
啓発事業	職員研修	ジェンダー平等・男女共同参画への理解と関心を深めるため、職員向けの研修を実施する。 1 新採用職員研修(職員講師) eラーニングで実施。 2 人権・男女共同参画啓発セミナー(所属長)の実施。 (1)配信期間:11月1日(月)～1月31日(月) (2)テーマ: LGBTからSOGIへ 多様性と包摂性のあるまちづくりに向けて～相手も自分も大切にするコミュニケーション～ (3)講師:吉井奈々氏(一般社団法人JCMA代表理事)	1 新採用職員研修(職員講師) eラーニングで実施。 2 人権・男女共同参画啓発セミナー(所属長) (1)開催日:9～12月(調整中) (2)テーマ:企業でのジェンダー平等に関する先進的な取組に関するテーマを予定(調整中) (3)講師:日本航空株式会社社員 ※共に生きるフォーラムふじさわに参加する形で実施
	藤沢市ジェンダー平等推進週間(男女共同参画週間)事業	藤沢市ジェンダー平等推進週間(男女共同参画週間)事業(6月23日～29日)に啓発事業を実施する。 1 藤沢駅南口ペDESTリアンデッキにて横断幕の設置(6月3日～6月30日) 2 市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6月14日～6月30日)	1 藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6月2日～6月30日予定) 2 市役所本庁舎1階ラウンジ、湘南台市民センター等でパネル展の開催(6月15日～6月30日予定)
	ふじさわジェンダー平等ネットワーク協力員事業	ふじさわジェンダー平等ネットワーク協力員との連携をとおして、意識啓発と情報交換を進める。 1 会議及び研修会の開催【中止】 2 各13地区の公民館まつりにて啓発物品の配布【中止】	1 会議及び研修会の開催 2 藤沢市ジェンダー平等推進週間に連動した企画実施の検討

事業名		令和3年度事業実績	令和4年度事業予定
啓発事業	共に生きるフォーラムふじさわの開催	ジェンダー平等・男女共同参画社会の推進を図るため、講演会等を企画・実施する。	
		(1)開催日:12月14日(火)~12月21日(火) (2)テーマ:男が働かない、いいじゃないか!~これからの「当たり前」を考える~ (3)講師:田中 俊之 氏(大正大学心理社会学部准教授) ※YouTubeでの動画配信で実施。	(1)開催日:9~12月(調整中) (2)テーマ:企業でのジェンダー平等に関する先進的な取組に関するテーマを予定(調整中) (3)講師:日本航空株式会社社員 (4)対象:市民、企業・団体、市職員
	ジェンダー平等・男女共同参画に関する特定課題セミナー	ジェンダー平等・男女共同参画に関する課題をテーマ設定し、講演会等の啓発事業を実施する。	
		新型コロナウイルス感染症の影響により中止	(1)開催日:9月中旬予定 (2)テーマ:コロナ禍における女性の自殺対策に関連したテーマを予定(調整中) (3)講師:調整中 (4)対象:市民、市職員 ※実施形式は調整中、保健予防課と共催
	2市1町人権・男女共同参画特別講演会	人権・男女共同参画をテーマにした講演会等を企画・実施する。	
		(1)開催日:3月1日(火)~3月13日(日) (2)テーマ:女性のウェルビーイングって何だろう (3)講師:永田 潤子 氏(大阪市立大学大学院都市経営研究科教授) (4)対象:市民(2市1町) ※YouTubeでの動画配信で実施、寒川町幹事	(1)開催日:調整中 (2)テーマ:セクシュアルマイノリティに関するテーマを予定(調整中) (3)講師:調整中 (4)対象:市民(2市1町) ※実施形式は調整中、藤沢市幹事
「女性に対する暴力をなくす運動」の周知(性犯罪・性暴力対策の「集中強化期間」)	内閣府が定める「性犯罪・性暴力対策の集中強化期間」(令和2年度~令和4年度)において、「女性に対する暴力をなくす運動」(11月12日~11月25日)に関する周知を図る。		
	1 パープル・ライトアップ(江の島シーキャンドル)の実施 期間:11月15日(月)から11月17日(水)まで 2 総合案内窓口職員によるパープルリボンバッジの着用 期間:11月1日(月)から11月25日(木)まで 3 デジタルサイネージ(市役所本庁舎・分庁舎)への啓発ポスターデータの掲載 期間:11月8日(月)から11月25日(木)まで	1 パープル・ライトアップ(江の島シーキャンドル)の実施 期間:11月中旬 2 総合案内窓口職員によるパープルリボンバッジの着用 期間:11月中旬 3 デジタルサイネージ(市役所本庁舎・分庁舎)への啓発ポスターデータの掲載 期間:11月中旬	
	情報紙「かがやけ地球」の発行	公募市民の企画・編集による、男女が共に生きる情報紙「かがやけ地球」を発行する。 発行:年2回(6、1月) WEB公開のみ	発行:年2回(6、1月頃) WEB公開のみ
セクシュアルマイノリティ啓発パンフレットの発行	「多様な性を知ろう!みんなが自分らしく生きるために」(3,000部)発行 ⇒市民センター・公民館等の公共施設、企業(1,680事業所)等へ配布	新規パンフレットの発行(調整中)	
DV防止・被害者支援の取組	啓発用DV相談窓口案内カード	DV相談窓口やどのような行為がDVに該当するかを記載した名刺サイズのカードを作成し、庁内や市内デパート・スーパーのトイレへの設置、ネットワーク協力員による13地区の公民館まつり、民生委員児童委員への配布、藤沢市医師会に所属する医療機関約300か所への送付を行う。市ホームページ・かがやけ地球でも周知を行う。	
	庁内連携、情報共有体制の確保	1 「ふじさわDV防止・被害者支援計画」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供	1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携、関係職員の研修への派遣 3 庁内DV対応ネットワーク会議構成課及び関係課による意見交換 4 関連情報の提供
その他		1 青少年非行・被害防止キャンペーン、年末特別街頭指導キャンペーン等への参加【中止】 2 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 (市内公立中学校中学2年生全員配布、公共施設等での配架)	1 青少年非行・被害防止キャンペーン、年末特別街頭指導キャンペーン等への参加 2 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 (市内公立中学校中学2年生全員配布、公共施設等での配架)