



藤沢記者クラブ各位

藤沢市2024年4月1日付 定期人事異動について

1 今回の人事異動の概要

今回の人事異動は、市民の生命、暮らしの安全・安心を守る取組を最優先としながらも、新たな市政運営の総合指針の策定を見据え、藤沢らしいDXやスマート化をさらに推進するため、適材適所の人事配置を行いました。また、5つのまちづくりテーマに基づく重点事業への取組と、喫緊の課題解決に向け優先的に取り組むことを基本的視点とした人事異動としています。

2 人事異動者数

全体の人事異動者は、1,141人(市長部局713人、教育委員会111人、行政委員会17人、消防局254人)、新採用は97人。

3 今回の異動の特徴

(1) 重要施策の推進に向けた組織力の強化

喫緊の課題であるDXの取組や、都市基盤を整備し経済を活性化する取組を推進します。

(2) 女性職員の管理職への登用

女性管理職の割合は、25.1%(前年度比0.3ポイント増)になります。

なお、行政職給料表(1)において、新たに所長級2人、課長級4人、課長補佐級17人、計23人の女性職員を登用します。

(3) 若手職員の積極的な登用

人材育成を推進するとともに、組織の活性化を図るため、管理職のほか各職位において若手職員の登用を積極的に行います。

(4) 他団体との人事交流

・ 国、県等との人事交流

(派遣) 総務省1人、厚生労働省1人、デジタル庁1人、総務省消防庁2人、東京消防庁1人、神奈川県2人、神奈川県後期高齢者医療広域連合2人、他消防関係2人

(受入) 神奈川県警1人、神奈川県2人 ※いずれも継続

・ 近隣自治体との人事交流

(受入) 茅ヶ崎市1人、寒川町1人

(5) 民間企業への職員派遣

民間企業における経営感覚やコスト意識等を習得し、本市の業務を活性化することを目的に民間企業へ通年派遣します。

(株式会社電通1人、株式会社横浜銀行1人、パナソニックオペレーショナルエクセレンス株式会社1人 他1人)

以上

*この資料に関する問い合わせ先

藤沢市役所 総務部 職員課

担当： 人事担当

内線： 2251

直通： 0466(50)3583